**选择承接培训机构评审参考表**

**机构名称：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评审内容 | 评审参考标准 | 评审方式 | 得分 | 备注 |
| 一 | 培训经历（20分） | 以往承办职业技能培训和创业培训、网络创业讲师师资班、高校创业大赛的经历如何；是否有稳定的专职创业培训和技能培训教师。 | 1.查阅培训机构提供以往承办职业技能培训和创业培训、网络创业讲师师资班、高校创业大赛场次和结果。（10分）2.查阅是否和专职创业培训和技能培训教师签订劳动合同及相关协议。（10分） |  |  |
| 二 | 教学实训主要设备数量（20分） | 是否具备培训教学所需的教学和实操培训设备，数量有多少，能否满足培训需求。 | 查阅培训的主要设备清单及对应的实物照片：1.有固定办学场所，教学楼办公室，财务室。确保与实际相符。（5分）2.按照工种明细表顺序提供实施设备清单或使用权证明。（15分） |  |  |
| 三 | 专职教学管理人员及专兼职教师数量（20分） | 是否配备专职教学管理人员，数量和占比多少。每个培训工种能否做到配备2名以上理论课教师和实习指导教师。专兼职教师是否具有大专以上文化程度及中级以上专业技术职务任职资格或三级（高级）以上国家职业资格。 | 查阅专兼职教师学历证书、与教学岗位相应的专业技术职称证书、职业资格证书、职业技能等级证书扫描印件及每个工种配备教师情况证明材料。（20分） |  |  |
| 四 | 培训合格率（10分） | 近3年以来培训机构开展技能培训，创业培训的培训合格率有多高。 | 1.培训机构有2年以上培训经验，且培训合格率在95%以上。（5分）2.培训机构能有效开展相关培训，有吸引学生积极参加培训的措施和方法，有效提高学生的出勤率和培训的合格率。（5分） |  |  |
| 五 | 培训教学内容（10分） | 培训内容是否符合学生实际，是否与学生专业背景和就业方向一致，是否为今年高校拟培训工种。 | 查阅培训工种、教学计划。（10分） |  |  |
| 六 | 促进就业措施（20分） | 培训机构是否与人力资源公司、用工企业、职业介绍机构开展劳务合作，合作情况怎样。是否在培训过程中通过招聘会、发布岗位信息、邀请用人单位现场招聘等方式主动为培训学员推荐就业岗位，促进培训学员及时就业。 | 1、查阅培训机构与人力资源公司、用工企业、职业介绍机构等单位的劳务合作协议、劳务合作单位的法人代表人身份证明、营业执照。查阅培训机构主动为培训学员推荐就业岗位的工作资料。（15分）2、学生接受培训后是否有效提升了就业能力，有何测评手段？（5分） |  |  |
| 合计 |  |  |
| 评审人： | 评审日期： |